



Eine solide Ausbildung mit besten Aussichten, auch übernommen zu werden

Die Stadt Hemer bildet in sieben Berufen aus - Azubi zum Fachinformatiker gesucht



Die Hemeraner Stadtverwaltung bildet in sieben Berufen aus und sucht noch einen Azubi zum Fachinformatiker. FOTO: STEPHAN FABER

„Bei der Stadtverwaltung Hemer wird nach Bedarf ausgebildet“, sagt die Ausbildungsleiterin Sina Röhring, „wenn wir nach der Ausbildung merken, dass es passt, übernehmen wir die Personen gern.“ Zurzeit werden 22 Azubis in sieben verschiedenen Berufen – als Verwaltungsfachangestellte/r, als Erzieher/in, als Fachinformatiker/in oder als Brandmeister/in – ausgebildet.

Im kommenden Jahr werden keine Verwaltungsfachangestellte ausgebildet. Stattdessen wird für den Bereich Verwaltung nur das duale Bachelor-Studium „Kommunaler Verwaltungsdienst – Allgemeine Verwaltung“ angeboten. Diese Ausbildung lockt mit einer hohen monatlichen Vergütung, auch wenn man zunächst ein Dreivierteljahr in die Fachhochschule geht. Bereits zu Beginn des Studiums werden die Stadtinspektoranwärter/innen in das Beamtenverhältnis auf Widerruf berufen.

Wer den Beruf des Erziehers erlernen möchte, der ist in der Stadtverwaltung Hemer ebenfalls bestens aufgehoben. Ob nun als praxisintegrierte dreijährige Ausbildung oder im Anerkennungsjahr nach einer schulischen Ausbildung auf eigene Faust – in der Felsenmeerstadt werden Erzieher ge-

sucht. „Es wird immer schwieriger, Auszubildende für diesen Bereich zu finden“, sagt Sina Röhring.

Auch die dreijährige Ausbildung zum Fachinformatiker bzw. Fachinformatikerin mit der Fachrichtung Systemintegration wird im Hemeraner Rathaus angeboten. Die praktische Ausbildung erfolgt im Fachdienst Digitalisierung. Dort wird der Azubi unter anderem die Systeme der Informations- und Telekommunikationstechnik der Stadt Hemer einschließlich der entsprechenden Geräte, Komponenten und Netzwerke kennenlernen, IT-Systeme konzipieren und realisieren, vernetzte IT-Systeme installieren und konfigurieren sowie Störungen durch den Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen analysieren und beheben. „Aufgrund der Größe des Fachdienstes können wir nur einen Ausbildungsplatz in diesem Bereich anbieten“, berichtet Sina Röhring.

Der derzeitige Auszubildende Bachir Al Sawaf, der sich im dritten Ausbildungsjahr befindet, lebt erst seit 2017 in Deutschland. Als Flüchtling machte der heute 23-Jährige zunächst ein Langzeitpraktikum in der Hemeraner Verwaltung, festigte seine Deutschkenntnisse und setzte sich dann gegen mehrere Bewerber um die Ausbildungs-

stelle des Fachinformatikers durch.

Nun sucht Ausbildungsleiterin Sina Röhring quasi einen Nachfolger für Bachir Al Sawaf und nennt viele Vorteile für einen Job in der Stadtverwaltung: „Im öffentlichen Dienst können wir einen sicheren Arbeitsplatz anbieten. Nicht zu vergessen ist die hohe Ausbildungsvergütung plus Weihnachtsgeld und die flexiblen Arbeitszeiten.“ Ein weiterer Vorteil für tariflich Beschäftigte ist die Betriebsrente. Wer sich zum Fachinformatiker bei der Stadtverwaltung Hemer ausbilden lässt, verdient rund 1100 Euro brutto im Monat. „Und die Chancen, nach den drei Jahren übernommen zu werden, sind groß“, ergänzt Sina Röhring. IT-Interessierte können sich bis zum 31. Oktober bei der Stadt Hemer bewerben.

Keine Nachwuchssorgen muss die Hemeraner Verwaltung haben, wenn es darum geht, die vier Ausbildungsstellen zum Brandmeister oder zur Brandmeisterin zu besetzen. „Das Interesse an dieser Ausbildung ist groß“, weiß Sina Röhring, „wir suchen aber erst wieder für 2024 Kandidaten.“ Wer bei der Stadt Hemer zum Brandmeister bzw. zur Brandmeisterin ausgebildet wird, erhält gleichzeitig eine Ausbildung als Rettungsanwärter bzw. Rettungsanwärterin, um später sowohl bei der Brandbekämpfung als auch im Rettungsdienst der Berufsfeuerwehr eingesetzt werden zu können. Warum ist das Interesse an diesem Job so groß? „Ich glaube, das ist die praktische Tätigkeit“, sagt Sina Röhring, „man bekommt als Brandmeister oder Brandmeisterin nach einem Einsatz sofort etwas wieder und das macht diesen Beruf so attraktiv.“ Wer Interesse hat, kann sich für das Ausbildungsjahr 2024 ab Januar/Februar 2023 bewerben. sf



Bachir Al Sawaf in der IT der Stadt Hemer. Dort macht er eine Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration. FOTO: HENDRIK SCHULZE ZUMHÜLSEN

azubis.schlueter.de

@schlueterazubis

KARRIERESTART MIT MEHR „WOW!“, CASH UND HAUSEIGENEM FINNESSSTUDIO!



Studium — Ausbildung — Praktikum — Werkstudierendenjob — Ferienarbeit

Jetzt bewerben
und durchstarten!



Sina Röhring ist die Ausbildungsleiterin der Stadt Hemer.

FOTO: STEPHAN FABER

Karriere im MK

Ausbildungs- und Studienbörse am 6. und 7. September 2022



Anzeige Verlags-Sonderveröffentlichung Iserlohner Kreisanzeiger, Westfalenpost und Westfälische Rundschau Anzeige

Die Packmittel-Profis **schulte** Verpackungs-Systeme

AZUBITAG AM 10.09.22

10:00 Uhr, Dauer ca. 2,5 Std.

- Kennenlernen der Maschinen, Anlagen und Werkzeuge
- alle Infos zu den Ausbildungen
 - Holzmechaniker (m/w/d)
 - Fachlagerist (m/w/d)
 - Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Wir sind Aussteller bei **KARRIERE im MK** (Außenbereich)

Treffpunkt: Amerikastraße 1 · Hemer-Deilinghofen · Pkw-Einfahrt



Erfolgreicher Ausbildungsstart bei Durable: (v. l.) Asli Pirincoglu, Leon Johr, Moritz Witte, Ida Düpont und Benjamin Lehrche heißen die neuen Azubis im Unternehmen. Auf dem Foto fehlt Xaver Bialas. FOTO: PRIVAT

Ausbildungsbetrieb mit Auszeichnung

Durable startet mit sechs neuen Azubis

Die Ausbildung junger Menschen genießt bei der Durable Hunke & Jochheim GmbH & Co. KG schon immer einen hohen Stellenwert. In diesem Jahr freut sich das Unternehmen über den Ausbildungsbeginn von insgesamt sechs Auszubildenden aus der Region.

Sie durchlaufen in der Hauptverwaltung in Iserlohn (Westfalenstraße) die Ausbildung zur/zum Industriekaufmann oder ein duales Studium zum/zur Betriebswirt/-in. Am dem Produktionsstandort in Kamen-Methler startet je ein Auszubildender die Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik sowie zum Industriemechaniker.

Am Montag, 1. August, star-

tete für den neuen Ausbildungsjahrgang die Einführungswoche bei Durable mit einem aktiven Programm im Wildwald Vosswinkel, um sich gegenseitig kennenzulernen.

„Wir sehen in der Ausbildung junger Menschen eine große Verantwortung und möchten unseren Auszubildenden deshalb eine erstklassige Ausbildung und somit einen guten Start ins Berufsleben ermöglichen“, erklärt Durable-Ausbildungsleiter Jürgen Zeuner. Zu einer kaufmännischen Ausbildung bei Durable gehört unter anderem ein siebenwöchiger Aufenthalt in einer der europäischen Tochtergesellschaften des Unternehmens. Durch die enge Zusammenarbeit mit den Toch-

tergesellschaften werden die sprachlichen Kenntnisse der Auszubildenden gefördert und der Berufsalltag aus unterschiedlichen Perspektiven kennengelernt.

Zum achten Mal in Folge erhält Durable auch in diesem Jahr für seine hervorragende Ausbildungsqualität das Gütesiegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“. Die Auszubildenden des Unternehmens haben im Rahmen einer anonymen Befragung knapp 100 detaillierte Fragen beantwortet, bei der sie die Qualität ihrer Ausbildung bewerten konnten. Inhalt dieser Befragung waren unter anderem der Umgang mit den Auszubildenden im Betrieb sowie die Zukunftschancen bei Durable.

HSI HERMANN SCHWERTER

KURZ GESAGT: **WIR BELIEFERN DEN HANDEL MIT SCHRAUBEN!**

- ✓ Industriekaufmann (m/w/d)
- ✓ Kaufmann für Groß- & Außenhandel (m/w/d)
- ✓ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ✓ Fachlagerist (m/w/d)

LOS BEHT'S KOMM IN UNSER TEAM

INTERESSE? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, bevorzugt per Mail: ausbildung@schwerter.de

Weitere Infos gibt es auf unserer Website: www.schwerter.de

THIELE

WIR SCHMIEDEN GEMEINSAM AN EURER ZUKUNFT!

AZUBI-TEAM 2022

www.thiele.de/karriere/ausbildung-bei-thiele

Mit **Sicherheit** gut in die Zukunft.

Wir bilden aus: Stanz- und Umformmechaniker (m/w/d), Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d), Industriekaufleute (m/w/d)

Besuch uns doch! Friedrich Ossenberg-Schule GmbH + Co KG, Karriere im MK, Stand Z03, www.fos.de

www.arbeitsagentur.de

Übernimm JETZT die Regie für dein Leben

Die Berufsberatung hilft dir dabei! Jetzt Termin vereinbaren unter: Iserlohn.Berufsberatung@arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Iserlohn
bringt weiter.



Ausbildungsstart bei Enervie

Für 21 junge und motivierte Menschen startete Anfang August das Berufsleben bei Enervie. In der Hagener Zentrale des Energieversorgungsunternehmens begrüßte sie zunächst Volker Neumann, Vorstand „Netze, Personal und kommunales Netzwerkmanagement“: „Wir freuen uns sehr, dass Sie da sind! Jetzt heißt es, gemeinsam für Ihre Ausbildung alle Chancen zu nutzen. Sie haben Berufe gewählt, die mit spannenden Zukunftsaufgaben jeden Tag auch neue Themen mit sich bringen. Es lohnt sich!“

Seitens des Gesamtbetriebsrats nutzte Thomas Majewski die Gelegenheit, die Azubis zu begrüßen: „Sie kommen genau richtig – wir brauchen für die anstehenden Aufgaben ge-

rade jetzt Nachwuchskräfte. Ihre Perspektiven sind gut – wenn die Zusammenarbeit gut klappt, knüpft an die Ausbildungszeit möglicherweise die Qualifikation zum Meister, Techniker oder in einem Studium an. Der Bedarf an Karrieren hier im Unternehmen ist hoch!“ Einen ersten Einblick in die Enervie-Welt gewährten den Neuankömmlingen die „Alt“-Azubis Jannis Wegner und Nicolai Klimaschewski mit einer Präsentation über ausgewählte Themenfelder. Anschließend gab es einen Rundgang durch die Enervie-Zentrale, abgerundet durch ein gemeinsames Mittagessen. In Iserlohn startet beispielsweise Kevin Stein seine Ausbildung zum IT-Systemelektroniker.

Foto: Privat

ISERLOHN.
wald | stadt | heimat

Sie suchen einen **Ausbildungsplatz**

Bei uns finden Sie ihn! Die Stadt Iserlohn bildet in vielen verschiedenen Bereichen aus. Informieren Sie sich unter www.iserlohn.de

ROSIER
Leistung, die bewegt!

Ausbildung 2023

Für unsere Autohäuser im HSK und MK suchen wir zum 01. August 2023 Auszubildende in folgenden Ausbildungsberufen:

- Automobilkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann (m/w/d) im Einzelhandel für Kfz-Teile
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
- Karosserie- & Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)
- Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Du hast je nach Ausbildungsberuf mindestens einen qualifizierten Hauptschulabschluss oder die Fachhochschulreife in der Tasche. Zudem bist du als Teamplayer aufgeschlossen und dein freundliches Auftreten zeichnet dich aus.

Neugierig geworden? Dann bewirb dich über unser Online-Bewerberportal unter www.rosier.de/karriere. Hier findest du außerdem detaillierte Informationen zu den Ausbildungsberufen.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Rosier Holding GmbH
Veronika Ostwinkel
Fröndenberger Str. 146
58706 Menden
Mail: veronika.ostwinkel@rosier.de
Tel. 02373/171-187